

Edição Abr/Mai/Jun/Jul 2024

JORNAL SINFUSP-SL



Há mais de 30 anos, o SINFUSP-SL representa os interesses dos sindicalizados que trabalham com órgãos públicos, de todos os níveis e graus da cidade de São Luís. Nesse longo período, tem sido o Sindicato, graças ao apoio que recebe de sua categoria, o principal responsável pela ampliação sistemática dos direitos e garantias que cercam nossa atividade profissional.

Caros servidores,
É com grande satisfação que me dirijo a vocês. Ao longo dos últimos quatro anos, juntos, alcançamos inúmeras conquistas que fortaleceram nossa união e garantiram a valorização dos servidores e funcionários públicos do município de São Luís.

Desde o início do meu mandato, empenhei-me em priorizar as necessidades de cada um, lutando todos os dias por mais reconhecimento de nossa classe, com garantia de direitos e benefícios que já estiveram tão distantes de nós mas hoje são uma realidade,

Lúcia Barbosa, presidente



como o pagamento de adicional saúde, horas extras, dentre outras conquistas que serão apresentadas nesta publicação. Nosso sindicato também garantiu, pelo bem estar de todos nós, parcerias importantes. Vamos seguir em frente para garantir que continue sendo **a vez do servidor!**

UM SINDICATO DE CONQUISTAS PARA O TRABALHADOR DO MUNICÍPIO

por Ana Beatriz Ribeiro

SINFUSP-SL ganha ação e garante direito de pagamento do adicional de saúde aos servidores do município de São Luís

Página 4

Conquistas e Avanços: o impacto das ações do sindicato na vida do servidor

Página 2

Redução de jornada, auxílio conectividade e 14º salário para cuidadores

Página 7

Sindicato negocia pagamento de horas extras de salva-vidas

Página 8

CONQUISTAS E AVANÇOS: AS AÇÕES DO SINDICATO NA VIDA DO TRABALHADOR

O Sindicato dos Funcionários e Servidores Públicos Municipais de São Luís (SINFUSP-SL) tem se empenhado de maneira incansável nos últimos anos para assegurar condições de trabalho mais justas, garantir a aplicação de direitos e alcançar as demandas dos nossos associados.

Entre as principais conquistas que destacamos, está nossa luta contínua pela implementação de reajustes salariais que refletem a real valorização do trabalho dos servidores. Trabalhamos para assegurar que as condições financeiras dos nossos associados sejam adequadas e proporcionais ao esforço e dedicação que eles colocam em suas funções.

Além disso, conseguimos a valorização dos trabalhadores que atuam em regime de serviço prestado, garantindo que esses profissionais também recebam os reajustes salariais que merecem. Este avanço é crucial para reconhecer e compensar adequadamente aqueles que, mesmo fora dos quadros efetivos, contribuem significativamente para o funcionamento dos serviços públicos.

Outro marco importante foi a implantação do pagamento da URV (Unidade Real de Valor) diretamente no contracheque dos servidores. Esta medida proporciona maior transparência e facilita o planejamento financeiro dos nossos associados, assegurando que seus direitos sejam respeitados e que o pagamento seja feito de forma justa e clara. Todos que participaram da ação coletiva e apresentaram os documentos necessários tiveram o direito garantido. Quem ainda não recebeu, já entrou no cronograma de pagamentos da Prefeitura de São Luís.

Além disso, o SINFUSP-SL lutou e garantiu a correção e concessão de progressões para os servidores, um passo fundamental para garantir que a trajetória de carreira de cada funcionário seja reconhecida e recompensada de maneira adequada. A progressão salarial é um direito que reflete o crescimento profissional e o compromisso contínuo com a qualidade dos serviços prestados.

“Estas conquistas são fruto de um trabalho árduo e contínuo, e o SINFUSP-SL permanece firme em sua missão de defender e promover os interesses dos servidores públicos municipais. Continuaremos a trabalhar com dedicação para garantir que todos os nossos associados tenham suas necessidades atendidas e seus direitos respeitados”, afirmam os diretores.

SINFUSP-SL GANHA AÇÃO E GARANTE PAGAMENTO DO ADICIONAL SAÚDE

Em uma decisão judicial de grande impacto, o Sindicato dos Funcionários e Servidores Públicos Municipais de São Luís (SINFUSP-SL) garantiu o direito de pagamento do adicional-saúde aos servidores efetivos ocupantes do cargo de Técnico Municipal de Nível Superior, em diversas áreas da saúde.

A sentença abrange profissionais das áreas de Assistência Social, Auditoria do SUS, Biologia, Enfermagem, Enfermagem do Trabalho, Farmácia Bioquímica, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Medicina, Nutrição, Odontologia, Psicologia, Serviço Social, Terapia Ocupacional, Terapia Familiar e Vigilância e Fiscalização Sanitária, vinculados à Secretaria de Saúde e aos hospitais públicos municipais da administração direta ou indireta.

A decisão, baseada em decretos municipais pertinentes (Decreto nº 32.930/2007 e Decreto nº 39.259/2010), determina que o pagamento do adicional-saúde seja efetuado retroativamente aos períodos trabalhados entre a edição desses decretos. Os locais e percentuais para o cálculo do adicional estão especificados no Decreto Municipal nº 35.919/2008.

Além disso, a sentença estabelece que o valor devido deverá ser corrigido monetariamente a partir da data em que o pagamento deveria ter sido efetuado, utilizando os índices oficiais de remuneração básica e juros aplicados à caderneta de poupança, conforme o art. 1º F da Lei n. 9.494/97.

A decisão representa uma grande e significativa vitória do sindicato para os servidores da saúde de São Luís, reconhecendo e valorizando o trabalho essencial desempenhado por esses profissionais em prol da nossa cidade. Para garantir o seu direito, basta ir ao SINFUSP-SL com o seu contracheque atual, comprovante de residência e documentos pessoais. A ficha financeira, também necessária para o processo pode ser retirada na própria sede do sindicato, localizado na Travessa Dom Francisco, nº 56, no Centro.

ENTREVISTA COM A PRESIDENTE

Os sócios do SINFUSP-SL terão a oportunidade de reeleger a atual presidente do Lúcia Barbosa, para mais um mandato. Ao longo dos últimos quatro anos à frente do SINFUSP-SL, ela usou de sua experiência combativa para a garantia dos direitos aos servidores públicos de São Luís.

Sua liderança trouxe significativas conquistas e avanço, como o combate ao assédio moral no ambiente de trabalho, a garantia do reajuste salarial anual incluindo os SPs (serviços prestados), progressões de cargos o adicional de saúde e outros.

Nesta entrevista, conhecemos mais sobre suas realizações, desafios enfrentados e suas propostas para o próximo mandato, em eleição que será realizada nos dias 21 e 22 de agosto de 2024.

Durante seu mandato, quais foram as principais conquistas que você alcançou para os trabalhadores?

Lúcia Barbosa: Durante meu mandato, conseguimos várias vitórias importantes. Uma delas foi a progressão dos cargos, que conseguimos em diálogo com a gestão municipal. Além disso, lutamos por melhores condições de trabalho e combatemos todos os casos de assédio moral no ambiente de trabalho, sendo vitoriosos em todas estas intervenções. Também garantimos convênios para atendimento médico em várias especialidades, parcerias com instituições de ensino que têm ajudado o servidor, o trabalhador do município em geral nos cuidados com a saúde e desenvolvimento profissional para que, capacitados eles tenham mais chance de avançar em suas carreiras.

Antes desse mandato, você nunca havia atuado como liderança sindical. O que a motivou a entrar nesse meio e se candidatar à presidência do sindicato?

Lúcia Barbosa: Sempre atuei no movimento de rua, participei de várias ações, atuando no movimento escolar. Ainda não havia pensado em uma posição de liderança até que alguns colegas me incentivaram a me candidatar. Eles acreditavam que eu poderia fazer a diferença e trazer uma nova perspectiva ao sindicato, já que sempre fui uma pessoa de princípios, bata-

lhando pelo direito das pessoas com deficiência, pelo acesso à educação e combate ao analfabetismo. Aceitei o desafio e, desde então, me encontrei nesse meio, onde posso lutar ativamente pelos direitos e melhores condições para todos.

Quais foram os maiores aprendizados que você teve durante este primeiro mandato como presidente?

Lúcia Barbosa: Aprendi muito sobre a importância da união e da comunicação. Liderar um sindicato é uma responsabilidade enorme, e ouvir as demandas e preocupações dos trabalhadores é fundamental. Também aprendi a negociar e mediar conflitos, sempre buscando soluções que beneficiem a todos. Além disso, entendi melhor a complexidade das questões trabalhistas e a importância de estar bem informada e preparada para defender nossos direitos.

Quando a Sra. assumiu a presidência, o sindicato passava por um momento difícil, marcado por falta de transparência e corrupção na gestão anterior. Como foi lidar com essa situação ao iniciar seu mandato?

Lúcia Barbosa: Receber o sindicato em uma situação tão delicada foi um grande desafio. O sindicato tinha dívidas de toda ordem, somando um montante de mais de R\$ 50 mil em débitos. Livros com atas, livros com informações de sócios foram levados da sede administrativa. Documentos de sócios foram encontrados submersos em água na sede recreativa. Por falar nela, precisamos fazer uma reforma por lá, garantir dignidade e quitar as necessidades das pessoas que trabalham para o sindicato. Uma série de adequações foi necessária para conseguir garantir a estabilidade que alcançamos hoje.

Por fim, o que você gostaria de dizer aos trabalhadores do município de São Luís?

Lúcia Barbosa: Quero dizer a todos que a luta continua. Temos muito trabalho pela frente, e eu estou mais determinada do que nunca a fazer a diferença. Juntos, podemos construir um futuro melhor para todos os trabalhadores do nosso município. Agradeço a confiança de todos e espero contar com o apoio de vocês para continuarmos essa jornada.



Como foi para a Sra., sendo uma mulher, sendo uma pessoa negra, estar à frente de sindicato do tamanho do SINFUSP-SL?

Lúcia Barbosa: Pois é, é um grande desafio. Por costume, tem se a ideia de uma liderança sindical a figura masculina, com voz imponente, que alcança as multidões. Mostramos nesta gestão que é possível superar estas referências, criando novas perspectivas e servindo de exemplo e inspiração para outras mulheres, para que elas se sintam representadas e mais do que isso, mostrar que é possível estar nesta posição. Não somos minoria, somos maioria!

CONTE CONOSCO PARA CUIDAR DA SUA SAÚDE!

Associados do sindicato, sua saúde é a nossa prioridade! Oferecemos um atendimento médico completo e de alta qualidade para você e sua família.

Confira todas as especialidades que temos à disposição para garantir um cuidado integral e especializado: **Clínica Médica, Acupuntura, Cardiologia, Odontologia, Fonoaudiologia, Ginecologia, Nutrição, Oftalmologia e Fisioterapia.**

Para saber como marcar sua consulta e aproveitar os benefícios exclusivos para os associados é só acessar o nosso canal no WhatsApp **SINFUSP/SL**.

SEDE SOCIAL DO SINFUSP-SL ÁREA DE LAZER COM ESPAÇO PARA EVENTOS



MAIS INFORMAÇÕES:

☎ (98) 3221-2954

☎ (98) 98528-0333

SINFUSP-SL MARCA PRESENÇA EM ATO PELA EDUCAÇÃO PÚBLICA

O Sindicato dos Funcionários e Servidores Municipais de São Luís (SINFUSP-SL), por meio de sua diretoria, se fez presente na manifestação realizada pelos professores da rede municipal de São Luís.

O ato fez parte da Semana Nacional de Defesa e Promoção da Educação Pública, uma mobilização organizada pela Confederação Nacional dos Trabalhadores e Trabalhadoras da Educação (CNTE). Dentre as reivindicações apresentadas estão a reforma e climatização de todas as escolas da rede municipal, com condições para atender aos estudantes com promoção de inclusão às crianças com deficiência; um ambiente de trabalho saudável para os trabalhadores, o que inclui o combate ao assédio moral e desrespeito, além de melhorias na carreira e no pagamento da gratificação de aos concursados de 2016.

Para Antônia Sofia Furtado, Secretária-Geral, que esteve representando o Sinfusp-SL junto à mobilização, as pautas são justas e necessárias. “Em uma cidade litorânea como São Luís, que tanto sofre com as alterações climáticas, é insalubre que crianças e trabalhadores sejam submetidos a escolas onde, por vezes, nem o ventilador não funciona. Recebemos muitas reclamações de sindicalizados neste sentido, e esperamos que essa situação mude”, defendeu.

“O sindicato é parceiro de todas as categorias e sempre buscamos o diálogo para atender a todas as demandas que nos são apresentadas. Seguimos no intuito de mediar e defender os interesses de todos que trabalham para o município de São Luís”, reforçou a presidente do SINFUSP-SL, Lúcia Barbosa.

Em São Luís, o Ato Unificado pela Educação foi realizado pelo Sindicato Nacional dos Servidores Federais da Educação Básica, Profissional e Tecnológica (SINASEFE), APRUMA/ Seção Sindical do ANDES-SN, Sindicato dos Profissionais do Magistério da Rede Pública Municipal de São Luís (Sindeducação) e Sindicato dos Trabalhadores em Educação de 3º grau no Estado do Maranhão (SINTEMA).

HORAS EXTRAS, ABONO E CORREÇÃO SALARIAL

Recentemente, importantes melhorias na remuneração dos servidores públicos municipais foram alcançadas, graças ao trabalho do Sindicato dos Funcionários e Servidores Municipais de São Luís (SINFUSP-SL).

Entre as principais conquistas está a implementação de um abono adicional para vigiais e auxiliares de serviços gerais, valorizando o papel crucial desses profissionais na manutenção da ordem e limpeza dos setores municipais.

O sindicato também assegurou que as horas extras realizadas por Agentes Administrativos e Guardas Municipais sejam devidamente remuneradas, garantindo a compensação justa pelo esforço adicional desses trabalhadores. Além disso, uma decisão judicial, resposta de demanda do sindicato, resultou no reconhecimento e pagamento das diferenças salariais para agentes administrativos que desempenharam funções além das originalmente atribuídas nos terminais, corrigindo distorções salariais anteriores.

Essas vitórias refletem o compromisso contínuo da atual gestão do SINFUSP-SL em promover justiça e melhorar as condições de trabalho para todos que trabalham para o município de São Luís.

MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO E VALORIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS

Nos últimos anos, o SINFUSP-SL tem se dedicado a promover melhorias significativas para seus associados, refletindo um compromisso com as necessidades e melhores condições de trabalho para todos.

Entre as conquistas mais notáveis estão as melhorias nos locais de repouso em diversas unidades de saúde, aumento salarial, férias para CTs (contratos temporários), ações para verificar e melhorar condições de insalubridade e os avanços no piso salarial da enfermagem.

Compromissado com a justiça e a igualdade no ambiente de trabalho, o SINFUSP-SL luta por direitos para todas as categorias e as conquistas chegaram para associados e não associados, porque a luta deve ser por todos.

Aumento Salarial e Férias para Contratos Temporários

Graças à atuação empenhada foi garantido aumento salarial aos profissionais condutores do SAMU e do Hospital da Criança.

Além disso, asseguramos que os servidores do Hospital da Criança, também contratados em regime temporário, tenham direito a férias. Essa conquista é vital para o bem-estar desses trabalhadores e demonstra nosso compromisso em lutar por melhores condições para todos, sem discriminação.

Melhorias nos Locais de Repouso

Uma das conquistas mais apreciadas pelos associados foi a melhoria nos locais de repouso em diversas unidades de saúde. Esses espaços são essenciais para o bem-estar dos profissionais que enfrentam longas jornadas de trabalho, e a atualização nas condições desses locais visa garantir um ambiente mais confortável e adequado para o descanso. As melhorias incluem a renovação de mobiliário, a melhoria das condições de ventilação e a adequação das instalações para oferecer um ambiente mais agradável e funcional.

Avaliação de Insalubridade

O sindicato também tem desempenhado um papel crucial na verificação das condições de trabalho, especialmente no que diz respeito à insalubridade. Recentemente, foram solicitadas perícias em vários locais de trabalho para avaliar o grau de insalubridade e identificar as áreas onde essa condição poderia ser aprimorada. O objetivo dessas visitas é garantir que os profissionais tenham condições de trabalho seguras e adequadas, e que qualquer aumento no grau de insalubridade seja devidamente reconhecido e compensado.

Luta pelo Piso Salarial da Enfermagem

A participação ativa na luta pelo Piso Salarial da Enfermagem também é um destaque importante. O piso salarial é fundamental para garantir uma remuneração justa para os profissionais de enfermagem, que desempenham um papel crucial no sistema de saúde. As negociações e esforços contínuos do sindicato ajudaram a avançar nessa causa, refletindo um compromisso com a valorização e o reconhecimento dos profissionais da enfermagem.

Regularização do Fornecimento de Água e Troca de Plantões no Socorrão I

Além dessas conquistas, o SINFUSP-SL conseguiu regularizar o fornecimento de água no Hospital Socorrão I, um problema crítico que afetava diretamente a qualidade dos serviços e as condições de trabalho. A regularização do fornecimento de água garantiu melhores condições de higiene e bem-estar tanto para os pacientes quanto para os profissionais. Além disso, foram organizadas mudanças na troca de plantões, promovendo um sistema mais eficiente e justo para a alocação das equipes e melhorando a gestão dos turnos.

SINFUSP-SL ENTREGA MOÇÃO PELO PAGAMENTO DE PISO SALARIAL DA ENFERMAGEM DURANTE CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O SINFUSP-SL marcou presença na 3ª Conferência Municipal de Saúde, que teve como tema "Democracia, Trabalho e Educação na Saúde para o Desenvolvimento: gente que faz o SUS acontecer". Além de contribuir ativamente para os debates e propostas de políticas de saúde, o sindicato defendeu uma pauta que os profissionais da enfermagem tanto aguardam: a implantação do piso salarial da enfermagem.

Durante o evento houve uma coleta de assinaturas para uma moção de apoio à implantação do Piso Salarial da Enfermagem nos vencimentos das categorias. Este documento ficará no histórico do evento, e será apresentado também nas Conferências Estadual e Nacional de Saúde.

A iniciativa teve amplo apoio dos presentes e foi realizada pelas profissionais da saúde Yvana Leal e Cleia Varão, lideradas pela presidente do SINFUSP-SL, Lúcia Barbosa.

Essa proposta tem como intuito a incorporação do piso salarial do servidor público municipal diretamente no contracheque, conforme a Lei de nº 14434/2022, que institui o Piso Nacional da Enfermagem para os enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem e ainda para parteiras.

Além da implantação do Piso Salarial, que já é um direito, e da reivindicação do adicional saúde aos profissionais, foi discutido ainda a necessidade de inclusão das entidades sindicais nos debates e a criação de uma mesa de negociação permanente com o gestor municipal, a necessidade de realização de concursos e Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos. O atual prefeito, o Sr. Eduardo Braide, também receberá uma cópia da moção. Também foi cobrada a disponibilização de um Centro de Referência de Assistência à Saúde para o Servidor Municipal, afinal, quem cuida da saúde da população, precisa de um espaço para quando precisar de cuidados. "À medida que essas ações avançam, espera-se que as autoridades municipais reconheçam a importância de valorizar e apoiar os trabalhadores da saúde", defende a direção do SINFUSP-SL.



CONQUISTADO PAGAMENTO DE HORAS EXTRAS À GUARDA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS

O Sindicato dos Funcionários e Servidores Públicos Municipais de São Luís (SINFUSP-SL) celebra mais uma importante vitória: o pagamento das horas extras aos trabalhadores da Guarda Municipal de São Luís, garantido por meio de uma eficiente articulação sindical.

Após negociações conduzidas pelo SINFUSP-SL em parceria com o SIGMEMA, foi assegurado o direito da categoria funcional da Guarda Municipal de São Luís (GMSL) de receber suas horas extras devidamente remuneradas.

Esta conquista é resultado do compromisso e da persistência do sindicato em defender os interesses e direitos dos trabalhadores e é um reconhecimento aos profissionais que se dedicam diariamente à proteção da cidade. A parceria entre os sindicatos tem sido fundamental na conquista de direitos para a categoria.

REDUÇÃO DE JORNADA, AUXÍLIO CONECTIVIDADE E 14º SALÁRIO PARA CUIDADORES É RESULTADO DE LUTA DO SINDICATO

Responsáveis por dar assistência e prestar auxílio aos estudantes com necessidades especiais, os cuidadores da rede pública de ensino alcançaram a redução da jornada de trabalho, que passou de 40 para 30 horas semanais, graças a atuação jurídica e política da atual gestão do SINFUSP-SL junto ao executivo e legislativo de São Luís. A iniciativa beneficiou, além dos cuidadores, transcritores e revisores em braille, que atuam na acessibilidade dos alunos nas escolas e está em vigor desde 2022.

Entre Assembleias e Audiências Públicas, aprovação e veto da gestão municipal, essa demanda abraçada e gestada pelos trabalhadores reunidos na Travessa Dom Francisco foi promulgada e, por fim, sancionada pela gestão municipal. A vitória veio após muita pressão do sindicato, que acompanhou de perto a proposta sindical que virou projeto de lei. “Na Câmara o projeto foi aprovado mas não foi sancionado pela gestão municipal. Nós insistimos nessa luta com o apoio de alguns vereadores e conseguimos promulgar a lei”, explicou o vice-presidente do SINFUSP, Dennison Sodré. Antes da publicação no Diário Oficial, o projeto, inicialmente vetado pela Prefeitura foi, enfim, sancionado.

A luta do SINFUSP-SL garantiu ainda o pagamento do “Auxílio Conectividade”, inicialmente pago apenas para professores da rede pública municipal e que foi estendido para alcançar a todos os profissionais de ensino que dedicaram esforços usando dos próprios meios na realização de busca ativa para reengajar alunos que tiveram o vínculo com a escola afetado durante o período da pandemia.

14º salário

Outro marco importante foi a inclusão destas categorias no abono salarial, equivalente ao 14º salário, durante uma mesa de negociação, mediada pela Câmara dos Vereadores de São Luís junto à Secretaria de Educação. “Houve uma sobra de verbas do FUNDEB e o SINFUSP garantiu que esses recursos também beneficiassem esses profissionais de suporte”, disse o vice-presidente. Vigilantes e outros trabalhadores essenciais do setor educacional também foram beneficiados pela iniciativa.

A Luta Continua

O SINFUSP-SL continua batalhando por uma nova conquista: a implementação de uma gratificação de 70% sobre o vencimento base para a categoria. O vice presidente também falou sobre a atuação ativa do sindicato nessa pauta. “Contribuímos com mais este Projeto de Lei que foi aprovado em Assembleia, passou por Audiência Pública e enviado à Prefeitura e à Secretaria Municipal de Educação (SEMED). No entanto, até o momento, a proposta não recebeu acolhimento da gestão municipal”, lamentou. A categoria e o sindicato permanecem firmes na busca por esta gratificação, que visa reconhecer de maneira mais justa o trabalho especializado e os desafios enfrentados pelos profissionais.

CONVÊNIOS EXCLUSIVOS SINFUSP-SL

O SINDICATO TE AJUDA A IR MAIS LONGE. DESCONTOS DE ATÉ 50% PARA ASSOCIADOS



LAZER



EDUCAÇÃO



AUTOESCOLA



AGÊNCIA DE TURISMO

MAIS INFORMAÇÕES:

☎ (98) 3221-2594

☎ (98) 98528-0333



LABORATÓRIO E CLÍNICA



ÓTICAS

GUARDA-VIDAS DE SÃO LUÍS TEM PAGAMENTO DE HORAS EXTRAS GARANTIDOS APÓS SINDICATO NEGOCIAR

O Sindicato dos Funcionários e Servidores Públicos Municipais de São Luís (SINFUSP-SL) alcançou importantes avanços para os guarda-vidas após negociações com a Secretaria Municipal de Segurança com Cidadania (SEMUSC). Em uma reunião com o secretário Marcos Affonso, o sindicato apresentou diversas pautas para a qualificação e reconhecimento desses trabalhadores.

A reunião foi produtiva e evidenciou uma colaboração eficaz entre os servidores e a administração municipal. Diversas demandas do SINFUSP-SL foram aceitas pelo gestor, marcando um passo significativo no atendimento às necessidades dos servidores.

Entre as garantias obtidas, está o retorno das atividades de requalificação, incluindo aulas de natação dentro da jornada de trabalho, para melhorar o desempenho dos guarda-vidas. Também foi confirmado um curso de qualificação em técnicas de salvamento, oferecido em parceria com o SAMU. A coordenação da guarda anunciou a melhoria do posto de saúde e a reativação de serviços essenciais.

Outra conquista foi a promessa de fornecimento de rádios comunicadores para os postos de salvamento das praias. Serão distribuídos 10 equipamentos para melhorar a comunicação entre os guarda-vidas. Em relação ao aumento do contingente durante os finais de semana e feriados, o secretário se comprometeu a solicitar a ampliação das vagas no concurso público para atender a essa necessidade, embora ainda não haja uma data definida para o certame.

O SINFUSP-SL considerou o encontro como um avanço positivo e expressou satisfação com o diálogo aberto e a recepção das demandas pelos gestores. A direção do sindicato, representada pela presidente Lúcia Barbosa e pelo presidente de finanças, Manoel Almeida, destacou a importância da parceria e da transparência na luta pelos direitos dos trabalhadores. “O trabalhador precisa dessa recepção. O sindicato busca essa parceria, um encontro onde o gestor receba as demandas de quem trabalha e possa dar a contrapartida necessária. Todos tem a ganhar”.

Confira as pautas reivindicadas e garantidas:

- Retorno das Instruções de Educação Física: A reintrodução das instruções de educação física proporciona aos guarda-vidas a oportunidade de manterem-se fisicamente aptos e atualizados em técnicas de salvamento aquático, garantindo maior eficiência no desempenho de suas funções;
- Reforço nos Finais de Semana e Feriados: haverá ampliação das vagas previstas em concurso público para aumento do contingente. Foi garantido que haverá reforço durante o mês de julho;
- Rádios Comunicadores: os guarda-vidas contarão com 10 rádios para facilitar a comunicação entre os postos;

